



En Cermaq Chile entendemos que la diversidad, equidad e inclusión son valores fundamentales para el éxito, crecimiento y sostenibilidad de nuestro negocio. Reconocemos la potencialidad que tiene para nuestra cultura promover entornos de trabajo diversos, equitativos e inclusivos, con perspectiva de género.

En Cermaq, respetamos el derecho a ser reconocido como iguales, aceptando las diferencias que nos caracterizan, buscando que nuestra gente se sienta valorada.

Actuamos sin discriminación, promoviendo un trato de respeto, digno y de confianza independiente de la raza, religión, género, edad, situación de discapacidad, grupo étnico u otra condición.

En Cermaq Chile, creemos que contar con equipos diversos y con perspectiva de género nos hace más creativos y nos permite adquirir un mayor aprendizaje y mejores resultados.

Buscamos que nuestros equipos adquieran herramientas de aprendizajes en temáticas de diversidad, equidad e inclusión, con el fin de tomar consciencia y contribuir a una cultura inclusiva y con perspectiva de género desde nuestro ADN.

Promovemos un estilo de liderazgo coherente con la inclusión de la diversidad, equidad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la lógica de la corresponsabilidad.

Promovemos la incorporación de un enfoque de género en los procesos y lineamientos organizacionales, así como en la cultura de Cermaq Chile.

Prevenimos y no aceptamos las manifestaciones de violencia relacionadas a la discriminación, acoso sexual, acoso laboral y violencia de género, tanto en los procesos, como en las prácticas y en la cultura organizacional.

En Cermaq Chile promovemos el uso de nuestros canales de denuncias disponibles para nuestros trabajadores o proveedores para denunciar, identificar y remediar cualquier situación de acoso o mala práctica.

Promovemos buenas prácticas laborales que favorezcan la inclusión de personas con discapacidad, incorporando procedimientos y protocolos para resguardar la igualdad de oportunidades y condiciones.

Fomentamos oportunidades de desarrollo, valorando y evaluando a las personas por su calidad en el trabajo y no por otros aspectos.

En Cermaq Chile, generamos comunicaciones orientadas a concientizar y promover el respeto hacia la diversidad, equidad de género, inclusión de las personas con discapacidad, perspectiva de género, conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la lógica de la corresponsabilidad y los ambientes laborales seguros y libres de violencia.



Joachim Wessel
Gerente General